

Una guida decisiva

Su un aiuto strategico per un mondo combattuto e i suoi leader confusi

Non se qualcuno avrebbe notato: le nostre società stanno vivendo grandi voci e in alcuni luoghi quasi già in fermento.

scandali di corruzione interrompono società occidentali, le reti di trafficanti di esseri umani e dei bambini sono esposti e puniti, c'è pressione sugli imprenditori e gli oneri sono stati portati contro di lui, cinema e palcoscenico artistico sono stati esaminati con una nuova linea di demarcazione morale e responsabile. nella religione e politica, sembra che ci sia meno tolleranza per apologia di conflitti e problemi.

Come potrebbe accadere che tutto sembra all'improvviso andare oltre i limiti? Come era possibile che una massiccia corruzione e il cosiddetto governo "stato fantasma" potrebbe essere stabilita nel corso degli anni, anche decenni, e anche in paesi come gli Stati Uniti e la Germania e non solo in una lontana repubblica delle banane?

In sostanza, i nostri attuali leader hanno lasciato le cose nello stato e, quindi, contribuito in modo significativo agli sviluppi che si verificano oggi.

Come possiamo aiutare a sistemare le cose senza essere spinti nell'angolo politico estremista? Come possiamo indirizzare gli ufficiali oggi per affrontare di nuovo la realtà, vale a dire, faccia a che cosa è?

Considerazioni di business possono essere utili. In particolare, nel settore della gestione strategica, su una superficie di gestione aziendale, che si occupa con l'orientamento della società nel lungo periodo. Perché, come nell'attuale panorama politico, esistono anche due punti di vista generale e divergenti su come posizionare le aziende qui.

L'approccio unico di gestione strategica è rappresentato dal famoso Dr. H. Igor Ansoff. Ansoff è nato a Vladivostok, in Russia, è andato a Mosca con i suoi genitori dopo la sua nascita e dove la famiglia era sospettato di sostenere lo Zar dopo la rivoluzione socialista comunista. Così hanno lasciato gli Stati Uniti, dove il giovane Ansoff è laureato ed è diventato un ingegnere meccanico e ha ottenuto il dottorato in matematica.

Tuttavia, i suoi studi non si sono tradotti in una tipica carriera di ricercatore. Ansoff guidato la direzione della Lockheed, ha portato una divisione turbato, e fondò Vanderbilt University dove ha introdotto nonostante la forte opposizione, un orientamento internazionale.

"Questo spirito è stato espresso dalla mia incapacità di raggiungere altri sistemi in cui ho vissuto, studiato e lavorato. Questo ha rafforzato la mia volontà di superarli, per costringerli a riconoscere e premiare me me. E perversamente, ma anche mi ha portato ad eccellere con i contributi innovativi che hanno sfidato le colture sistemi." (H.I. Ansoff, 'A Profile of Intellectual Growth', [Management Laureats, Volume 1, Arthur Bedeian, 1992, pag. 5](#))

Ansoff ha scoperto che un approccio sistematico alla gestione è essenziale per il successo aziendale. Ha creato un primo approccio alla gestione strategica che ha applicato con successo a varie aziende.

Il suo approccio include sia un'analisi completa della società e dell'ambiente in cui opera. Ansoff ha scoperto che molte aziende incontrano problemi a causa della negligenza del loro ambiente professionale. Attraverso la sua ricerca, è stato in grado di identificare cinque grandi categorie di ambienti in cui le imprese possano operare. Questi sono stati classificati in base alla turbolenza nel contesto economico - assoluta stabilità imprevedibile.



La particolarità dell'approccio Ansoff - particolarmente utile per i politici di oggi - è che l'ambiente e la società sono entrambi analizzati non solo da questo punto di vista, ma anche da un punto di vista futuro. Per prevedere il futuro, non è solo un'antenna estremamente sensibile e un sacco di conoscenze, ma anche un'idea di ciò che l'azienda è probabile che affrontare nei mesi e anni a venire.

Solo dopo l'analisi del contesto e della società stessa è stata condotta per il presente e il futuro, un "gap" è calcolato. Questo divario tra lo stato attuale della società e la sua volontà di affrontare le sfide future, d'altra parte, dà ai manager completo poteri decisionali strategici.

Un'analisi del prevedibile contesto futuro della società è di fondamentale importanza e deve essere periodicamente rinnovata e adeguata, insieme al calcolo delle deviazioni dalle attuali realtà imprenditoriali.

Esiste anche un avversario di Igor Ansoff, morto nel 2002. Il suo nome è Henry Mintzberg e in gran parte presuppone che le realtà quotidiane dei manager facciano un approccio sistematico alla gestione strategica più o meno obsoleto. Non è necessario eseguire molte analisi strategiche, pianificazione e posizionamento, ma piuttosto adeguare la società in modo permanente al suo ambiente in continua evoluzione. Quasi come una bandiera nel vento.

Ansoff e Mintzberg si erano impegnati in duelli verbali quasi leggendari e discussioni molto stimolanti molti anni fa. Entrambi sarebbero in grado di riconoscere la loro posizione nel prendere in considerazione gli atteggiamenti politici conservatori di sinistra e destra oggi.

Resta da vedere se queste due opinioni politiche - come è avvenuto con Ansoff e Mintzberg - saranno limitate a battaglie verbali.



<https://www.sun24.news/it/una-guida-decisiva-su-un-aiuto-strategico-per-un-mondo-combattuto-e-i-suoi-leader-confusi.html>