Сью-гель-гигант

О разнообразных практиках интернет-гиганта Google

#Google

То, что интернет-гигант Google принесло много технологических инноваций всему миру, известно почти каждому малышу. Мы обязаны Google частично интернету, поскольку он существует сегодня, и особенно быстрый поисковик, бесплатный бесплатный спам, интеллектуальные языковые переводы и многое другое. Google вездесущ, компания миллиарда долларов закладывает свои собственные волоконно-оптические кабели в океанах, управляет огромными серверными фермами, чьи местоположения хранятся в секрете и очень активны в области A.I. Можно было почти поверить, что Google - это 100% - ная дружеская и прозрачная компания, которая даже выбрала лозунг «Не будь злым» в качестве своего корпоративного рекламного слогана на некоторое время. Но у компании есть темные стороны, о которых большинство poeple никогда не слышали.

7 августа 2017 года сотрудник Google в Маунтин-Вью, Калифорния по имени Джеймс Дамор, был уволен генеральным директором Google после того, как Дамор приложил десятистраничный меморандум относительно политики разнообразия Google к внутреннему дискуссионному корпоративному дискуссионному форуму. В своем меморандуме под названием «Идеологическая эхо-камера Google» Джеймс Деймор, который работал до того, как был запущен в качестве инженера-программиста в компании, критиковал то, что он считает «предвзятой корпоративной культурой» Google. В своем меморандуме он описывает, как этот уклон влияет на определение разнообразия и как он создает культуру исключения в Google. Джеймс Деймор пишет, что он приветствует разнообразие и поддерживает его в рабочей среде. Но он утверждает, что дискуссионный климат внутри компании препятствует фактическому обсуждению этой темы и что сотрудники Google не осмеливаются свободно высказывать свое мнение из-за опасений, что их можно уволить:

> К счастью, открытая и честная дискуссия с теми, кто не согласен, может выделить наши слепые пятна и помочь нам расти, поэтому я написал этот документ. Google имеет несколько предубеждений, и честная дискуссия об этих предубеждениях замолкается господствующей идеологией ... В Google мы так много говорим о бессознательном уклоне, поскольку это относится к расе и полу, но мы редко обсуждаем наши моральные предубеждения. Политическая ориентация на самом деле является результатом глубоких моральных предпочтений и, следовательно, предубеждений. Учитывая, что подавляющее большинство социальных наук, средств массовой информации и Google наклонились влево, мы должны критически изучить эти предрассудки ... Что касается политических предубеждений, я считаю себя классическим либеральным и сильно ценным индивидуализмом и разумом , Я был бы очень рад обсудить какой-либо документ и предоставить дополнительные цитаты

Джеймс Дамор также утверждает, что бессознательное, а также явное предубеждение уберегут женщин от технических рабочих мест и руководящих должностей:

> В среднем мужчины и женщины биологически различаются по-разному. Эти различия не просто социально построены ... Я не говорю, что все мужчины отличаются от всех женщин следующими способами или что эти различия «справедливы». Я просто заявляю, что распределение предпочтений и способностей мужчин и женщин частично зависит от биологических причин и что эти различия могут объяснить, почему мы не видим равного представительства женщин в технике и лидерстве. Многие из этих различий невелики, и между мужчинами и женщинами существует значительное совпадение, поэтому вы не можете ничего сказать о человеке, учитывая эти распределения населения.

В своем анализе Джеймс Деймор подчеркивает эти различия между мужчинами и женщинами в деталях в своем меморандуме и предлагает ряд предложений о том, как уменьшить идеологические предрассудки в Google и, таким образом, о том, как улучшить разнообразие на рабочем месте. Через несколько дней его уволили. Из-за этого инцидента топ-менеджер Google Сундай Пинчар даже прервал свой отпуск в Европе. Сотрудники Google в Маунтин-Вью попросили Джеймса Дамора немедленно сопровождать к главному входу охранников и чтобы его личные вещи были отправлены в его дом. Даниэль Браун, менеджер Google по разнообразию на рабочем месте, рассказывала об увольнении Джеймса Дамора:

> Часть создания открытой, всеобъемлющей среды означает развитие культуры, в которой люди с альтернативными взглядами, включая различные политические взгляды, чувствуют себя в безопасности, разделяя их мнения. Но этот дискурс должен работать наряду с принципами равной занятости, которые содержатся в нашем Кодексе поведения, политике и антидискриминационных законах.

Генеральный директор Sundar Pichai пошел еще дальше и упомянул в распространенной электронной почте, озаглавленной «Наше слово», что Джеймс Деймор, по-видимому, нарушил корпоративный код компании Google, поскольку он упоминал в своем заявлении:

> Части меморандума нарушают наш Кодекс поведения и пересекают линию путем продвижения вредных гендерных стереотипов (!) На нашем рабочем месте ... Чтобы предложить группе наших коллег, есть черты, которые делают их менее биологически подходящими к этой работе оскорбительно, а не ОК.

Между прочим, Джеймс Дамор и его адвокат зажег законные действия против Google в Маунтин-Вью через несколько недель после того, как закон о занятости в Калифорнии строго запрещает расторжение трудовых договоров из-за каких-либо политических причин. 8 января 2018 года адвокаты Джеймса Дамора также подали иск против Google за нарушение прав на дискриминацию в Верховном суде в Санта-Кларе, штат Калифорния. В конце февраля 2018 года адвокат Национального совета по трудовым отношениям в США - юридическое лицо, которое изначально мало связано с иску, поданным Дамором, - дает общественности информацию о том, что технологический гигант, по-видимому, действовал в соответствии с законом в его решении уволить Джеймса Дамора. Это заявление не удивительно, учитывая, что Google ранее лоббировал адвоката НЛКР.

Тот факт, что Google имеет экономический интерес к сбору данных от своих миллиардов пользователей, хорошо известных. Массивные данные, особенно от пользователей мобильных телефонов, собираются и анализируются, чтобы отображать индивидуальные рекламные объявления, среди прочего. Однако мобильные данные, собранные так называемым «эпиднадзорным капитализмом» Google, создаются, даже когда телефон работает без SIM-карты, не подключен к сети Wi-Fi и даже при работе в режиме полета, поскольку может в этом сообщении прессы.

Кроме того, Эрик Шмидт, бывший старший исполнительный директор Google и бывший главный исполнительный директор материнской компании Alphabet ушел с своей позиции в конце декабря 2017 года - даже спустя 24 часа после того, как президент США Дональд Трамп подписал исполнительную приказывая нескольким американским властям о глобальном противодействии торговле людьми, коррупции и компаниям, участвующим в этом.

Некоторые электронные письма подтверждают поддержку роли экс-генерального директора Эрика Шмидта для Демократической партии на прошлых выборах:

> Я собрал свои мысли по идеям кампании, и я запланировал несколько встреч в ближайшие несколько недель для ветеранов кампании чтобы рассказать мне, как сделать эти идеи лучше. Это просто проект, но дайте мне знать, если это полезный процесс для всех вас. Спасибо !! Эрик
> **Примечания для Демократической кампании 2016 года**
> Эрик Шмидт
> Апрель 2014
> Вот некоторые комментарии и замечания, основанные на том, что мы видели в кампании 2012 года. Если мы скоро начнем, мы будем в очень сильной позиции хорошо выполнить на 2016 год ...

Интересно также, что Эрик Шмидт посетил Северную Корею в январе 2013 года, примерно через месяц после того, как страна успешно завершила испытание ракеты большой дальности. Визит даже заслужил осуждение Госдепартамента Обамы и объявил, что визит Шмидта пришел в «неблагоприятное время». Шмидта сопровождал Джаред Коэн, бывший сотрудник Госдепартамента США и наблюдатель так называемой «арабской весны» в Египте и Иране.

Внутренние документы Google показывают, что сотрудники Google обсуждали блокирование основных консервативных новостных изданий из результатов поиска после выборов Трампа в 2016 году, чтобы предотвратить переизбрание через четыре года. Дополнительные электронные письма показывают интенсивную политическую консультацию Google для Демократической партии в

США, что связано с группой избирателей для латиноамериканцев в США и, как объясняется в следующем видео:

Кроме того, Google широко применяет помощь компании под названием «Южный центр борьбы с нищетой», сотрудники которой помогли техническому гиганту в быть моральным фильтром в очистке веб-контента Google от того, что они утверждают, что «ненависть речь». Компания классифицирует эти категории без каких-либо колебаний многими консервативными личностями и, скорее всего, на так называемой «карте ненависти» в Южном центре борьбы с нищетой, поскольку эти личности и журналисты очень хотят узнать об истине (в том числе в Google).

Предполагаемый «вандализм» на некоторых страницах результатов поиска Google вызывает в начале июня 2018 года для дальнейшего раздражения, а не только в США. Поиск «Республиканской партии Калифорнии» указывает на так называемую «панель знаний» Google, которая, предположительно, была бы нацистской идеологией. Google пытается исправить ошибку как можно быстрее и объясняет, что компания не будет предвзято относиться к консервативным мнениям. Между тем, некоторые сотрудники Google заявляют, что ежегодная встреча консервативных политиков в США (CPAC), очевидно, будет конференцией «ненависти» и «этнонационализма». Старший директор Google также предлагает, чтобы технический гигант использовал свои ресурсы для того, чтобы «направить консерваторов и республиканцев больше на идею свободы и свободы».

29 августа 2018 года даже президент США Дональд Трамп должен был сообщить о своем беспокойстве о предвзятости в Google в мире, заявив, что технический гигант относился к другим президентам США совсем по-другому в прошлом:

Только через несколько дней законодатели Конгресса США также жалуются на Google. Компании было предложено отправить высокопоставленного чиновника в Вашингтон, округ Колумбия, на слушание в Сенатской разведке о вмешательстве в выборах вместе с Facebook и Twitter. В то время как Facebook и Twitter отправили своего главного операционного директора и генерального директора, Google предложил отправить адвоката в Вашингтон. Таким образом, компания получила так называемый пустой стул на Конгрессе США, что позволило законодателям выразить свое пренебрежение.

12 сентября 2018 года новостной канал Breitbart выпускает внутреннее видео Google со следующего дня после выборов в 2016 году. Четыре топ-менеджера Google плюс основатели Ларри Пейдж и Сергей Брин посвящают в течение часа свое, безусловно, драгоценное время, в так называемом собрании «Thank-God-It's-Friday (TGIF)», в котором выражается главным образом обеспокоенность по поводу результатов выборов с ночи до:

> Основатель Google Сергей Брин: «Выборы ... конфликтуют со многими нашими ценностями ... Мы понятия не имеем, какое направление эта страна возьмет ... и это период большой неопределенности. Для многих из нас это неведомо, особенно иммигрантов или меньшинств, женщин, аэмов, я имею в виду так много людей, как правило, людей, у которых есть дети и интересуются их миром ».
> VP Global Affairs Кент Уокер: «Страх не только в США, но и во всем мире подпитывает проблемы, ксенофобию, ненависть и стремление к ответам, которые могут или не могут быть там».
> Финансовый директор Рут Порат: «Мы будем использовать огромные силы и ресурсы и достичь того, чтобы мы продолжали продвигать действительно важные ценности».

> Деятельность VP People Эйлин Нотон: «Мы внимательно следим за этим. Наш офис по вопросам политики в [Вашингтоне] округ Колумбия во всем этом [проблема иммиграции] и ... мы, конечно, будем бороться ... У нас также есть позиция [нас самих] за последние 10 лет, чтобы исправить то, что является очень сломанной иммиграционной системой в этой стране, и мы будем бороться за это».

В статье о Intercept дополнительно сообщается, что Google помог построить поисковую систему под кодовым названием «Стрекоза» для китайского правительства и которая свяжет номера телефонов пользователей с их поисками, что упростит идентификацию диссидентов и правозащитников в Китае и других странах. Даже после того, как генеральный директор Pichai объявил об окончании закрытого проекта Сотрудничество с правительством Китая, несколько месяцев спустя инсайдеры Google сообщают, что проект был очень хорошо продолжен - по указанию высшего руководства Google.

В начале октября 2018 года выясняется, что через сбой программного обеспечения в Google + личные данные не менее 500 000 пользователей были доступны для внешних разработчиков. Различные страны заказывают расследование этого вопроса в Google.

Проблемы, связанные с Google, снова становятся волнующими в середине декабря 2018 года. Генеральный директор Сундаи Пичай наконец появляется перед Конгрессом США, чтобы пропагандировать, что Google, по-видимому, «не станет убежищем для политической предвзятости». Интересно, что пресса сообщает о не очень маленьком пожаре, который вспыхнул в техническом центре Google в Пекине, Китай в тот же день, когда Пикхай появился в Конгрессе США.

Прошло всего несколько месяцев, прежде чем просочившиеся документы Google доказали, что Google на самом деле манипулировал результатами поиска по левым причинам, используя черный список, в том числе в Ирландии незадолго до публичного референдума об абортах. И поскольку Google объясняет в своих внутренних информационных бюллетенях среди прочего, что критика Китайской Народной Республики будет считаться «ненавистническими высказываниями», пожар в техническом центре Google в Пекине потенциально может также рассматриваться под другим углом.

Дальнейшие новости о Google поступают в мир также в начале 2019 года. Внутреннее исследование Google, направленное на выявление разрыва в заработной плате женщин, чтобы доказать, сколько женщинам платят меньше по сравнению со своими коллегами-мужчинами по работе, показывает прямо противоположное: основная часть женского Google работникам платят больше, чем мужчинам на аналогичных рабочих местах Наконец, это может быть причиной того, что определенные силы в Google, а не только в Калифорнии, так стремились немедленно уволить Джеймса Дамора.

Летом 2019 года Конгресс США проводит слушание под названием «Google и цензура через поисковые системы». Весьма уважаемый академик и бывший сторонник Хиллари Клинтон представляет свои выводы там. Он утверждает, что Google смог и может набрать от 2,6 до 10,4 миллиона голосов, манипулируя различными технологиями программного обеспечения:

Два основателя Google Ларри Пейдж и Сергей Брин объявили в конце 2019 года, что они уходят со своих руководящих должностей в материнской компании Google Alphabet. Спустя всего несколько недель главный юридический офис Alphabet Дэвид Драммонд также уходит, предположительно, из-за нескольких отношений с женщинами в компании.

Кстати, наш новостной блог, конечно же, был нацелен на Google. Прошло несколько месяцев, чтобы компания зарегистрировала основные ссылки на сайты, которые мы представили несколько раз, начиная два года назад. Только около 60% всех наших четко определенных и представленных ссылок были приняты в течение долгого времени техническим гигантом и из этих немногих взятых, некоторые из них представлены скрытыми URL-адресами к нашим статьям на страницах результатов поиска Google, изящно приглашая хакеров более внимательно ознакомиться с нашей платформой.

Кроме того, в течение нескольких месяцев при поиске видео в Google для нашего сайта блога в одной из наших статей в блоге появилось довольно интересное изображение, связанное с видео о Джордже Соросе - неподвижное изображение, связанное с видео, которое не появлялось наш статический сайт. Были приняты защитные меры для предотвращения отображения такого изображения около года назад. Мы даже изменили всю ссылку на фильм за много месяцев до того, как поняли поведение Google.

Между тем, мы могли отслеживать многие попытки хакеров на нашем сайте. Google придерживается преднамеренно и охотно политической предвзятости и, следовательно, был вознагражден нами уголовными обвинениями в прокуратуре в сентябре 2018 года.

https://www.sun24.news/ru/syu-gel-gigant-o-raznoobraznykh-praktikakh-internet-giganta-google.html